

個人課税課情報 資産課税課情報	第2号 第8号	令和3年4月1日	国 税 庁 個 人 課 税 課 資 産 課 税 課
--------------------	------------	----------	---------------------------------

キャリード・インタレストを受け取る場合の所得税基本通達 36・37 共－19 の適用  
について（情報）

標題のことについて、金融庁から別添1のとおり照会があり、これに対して別添2  
のとおり回答したので、執務の参考とされたい。

令和3年3月30日

国税庁

課税部長 重藤 哲郎 殿

金融庁 総合政策局長

中島 淳一

キャリード・インタレストを受け取る場合の  
所得税基本通達36・37共-19の適用について（照会）

標記の件につき、御確認を賜りたく、以下のとおりご相談申し上げます。

個人であるファンドマネージャーが組合員として運用する組合事業から出資割合を超えて受け取る組合利益の分配（いわゆるキャリード・インタレスト）について定められた組合契約に関し、当該ファンドマネージャーが受け取るキャリード・インタレストが、当該組合契約に定められた分配割合に応じた構成員課税の対象になることの判定について、別紙のⅠを踏まえ別紙のⅡのとおり解して差し支えないか、照会いたします。なお、別紙のⅢにおいて、別紙のⅡの要件を具備した一般的な事例における考え方の整理を行っております。当該考え方についてもご確認いただきたいと存じます。

添付書類

・別紙

以上

## I キャリード・インタレストに対する原則的考え方

個人であるファンドマネージャーが投資組合事業<sup>1</sup>に金銭等を出資し、その組合の組合員となり、投資意思決定に関して権限を有する場合には、単に資金のみを提供する有限責任組合員に比し、投資組合事業への貢献度合が高い。このため、その貢献度合いに鑑み、組合契約において当該組合事業から生じる利益が一定の水準（以下「ハードルレート」）を超えることを条件に、出資割合を超えて当該ファンドマネージャーに利益を分配すること（いわゆるキャリード・インタレスト）を定めるケースが多い。

任意組合等の組合員の組合事業に係る課税については、組合事業に係る利益等の帰属について定めた所得税基本通達 36・37 共-19（以下「本通達」）において、以下のように定められており、組合員の組合事業に係る利益等の額については、任意組合等の利益等の額のうち、分配割合について経済的合理性を有していないと認められる場合を除き、分配割合に応じて利益の分配<sup>2</sup>を受けるべき金額等とすること（分配割合に応じた構成員課税）とされている<sup>3</sup>。

### ○ 所得税基本通達

（任意組合等の組合員の組合事業に係る利益等の帰属）

36・37 共-19 任意組合等の組合員の当該任意組合等において営まれる事業（以下 36・37 共-20 までにおいて「組合事業」という。）に係る利益の額又は損失の額は、当該任意組合等の利益の額又は損失の額のうち分配割合に応じて利益の分配を受けるべき金額又は損失を負担すべき金額とする。

ただし、当該分配割合が各組合員の出資の状況、組合事業への寄与の状況などからみて経済的合理性を有していないと認められる場合には、この限りではない。

（注）1 任意組合等とは、民法第 667 条第 1 項《組合契約》に規定する組合契約、投資事業有限責任組合契約に関する法律第 3 条第 1 項《投資事業有限責任組合契約》に規定する投資事業有限責任組合契約及び有限責任事業組合契約に関する法律第 3 条第 1 項《有限責任事業組合契約》に規定する有限責任事業組合契約により成立する組合並びに外国におけるこれらに類するものをいう。以下 36・37 共-20 までにおいて同じ。

2 分配割合とは、組合契約に定める損益分配の割合又は民法第 674 条《組合員の損益分配の割合》、投資事業有限責任組合契約に関する法律第 16 条《民

<sup>1</sup> 租税特別措置法第 37 条の 10 第 2 項に規定する株式等の取得及び保有を目的とする組合事業をいう。

<sup>2</sup> 実現益が課税の対象である。

<sup>3</sup> 組合事業に係る利益等が株式等の譲渡に基づくものである場合には、株式等の譲渡による所得として分離課税の方法により課税されることとなる。

法の準用》及び有限責任事業組合契約に関する法律第 33 条《組合員の損益分配の割合》の規定による損益分配の割合をいう。以下 36・37 共-20 までにおいて同じ。

キャリード・インタレストが、組合員に対する組合利益の分配として組合契約で定められている場合において、当該分配を受けるべき利益が組合契約で定められた分配割合に応じた構成員課税の対象となるためには、組合員が経済的合理性のある分配割合で組合事業から生じる利益の額の分配を受けることが要件とされる。このため、以下において、本通達の適用に関して、「経済的合理性」等の基本的考え方について検討する。

## II 「経済的合理性」等の基本的考え方

経済的合理性については、本通達にも記載があるとおり、「分配割合が各組合員の出資の状況、組合事業への寄与の状況などからみて」、個々の組合契約について具体的に検討されることとなるが、例えば、次の要件に該当する場合には、本通達の適用に関して、一般的には経済的合理性等を有しているとして、投資組合契約で定められた分配割合に応じた構成員課税の対象になるものと考えられる。

なお、次の要件については、本通達に定める任意組合等に係る組合契約を前提とし、当該組合契約とその運用上の実態に相違はないものとする。

### 1. 任意組合等に係る「組合契約」について

- 組合契約の締結及び組合財産の運用が各種の法令に基づいて行われていること

組合契約の締結のほか、その契約の内容や組合財産の運用については、法的な合理性が担保されていることが前提となる。このため、①組合契約の締結及びその内容などがその組合契約の根拠となる各種法令に基づいて行われていることや②組合財産の運用に際して無限責任組合員（ゼネラル・パートナー、以下「GP」）が金融商品取引法に基づく投資運用業の届出等をしていることなどが必要である。

- ファンドマネージャーが金銭等の財産を投資組合に出資していること

構成員課税の対象となるためには、ファンドマネージャーが金銭等の財産を投資組合に出資していることが前提となる。キャリード・インタレストは、投資組合事業への貢献度合に鑑みファンドマネージャーが組合員として受け取る利益の分配であることから、金銭等の財産をその投資組合に出資するこ

とにより組合員としての資格を有することが必要である<sup>4</sup>。

## 2. 「利益の分配」について

- キャリード・インタレストについて、組合契約上、利益の分配を規定する条項に定められていること

キャリード・インタレストが組合事業から生じる利益の分配として受け取るものであるというためには、キャリード・インタレストの性格が組合契約上明らかにされていることが必要である。このため、キャリード・インタレストについては、組合契約において利益の分配（distribution）や配分（allocation）を規定する条項<sup>5</sup>に定められていることが必要であり、キャリード・インタレストが組合員に対する組合利益の分配として配賦される必要がある<sup>6</sup>。

## 3. 「経済的合理性」について

- 組合契約に定めている分配条件が恣意的でないこと

経済的合理性を有するためには、投資組合契約に定める分配条件が恣意的でないことが必要である。投資組合契約に定める分配条件は、有限責任組合員（リミテッド・パートナー）で資金のみを提供する者（以下「一般LP」）とキャリード・インタレストを受け取るファンドマネージャーとの間で最も利害が対立する事項の一つと考えられる。このため、恣意的な分配条件でないといえるためには、①その組合の組合契約はその組合の組合員全員の合意のもとに締結されたものであり、かつ、②その組合の組合員は他の組合員と利害の対立する複数の者により構成されていることが必要である。

ただし、キャリード・インタレストに関する規定について、例えば、ファンドマネージャーとその特殊関係者のみで決定・変更可能であるような場合には、分配条件が恣意的でないとはいえないことに留意が必要である。

- 組合契約の内容が、一般的な商慣行に基づいていること

経済的合理性を有するためには、投資組合契約の内容が国内外における一般的な商慣行に基づいていることが必要である。例えば、組合利益の分配や配分を規定する条項において、一定のハードルレートに達するまで出資割合に応じた分配を行い、これを超えた場合の利益の分配につき、2割をファンドマネージャーに、残り8割をファンドマネージャー以外の組合員に分配す

<sup>4</sup> 労務出資については、組合契約の準拠法において、認められないものもあることから、一般の照会の対象としていない。

<sup>5</sup> 「組合財産の分配」という条項で定める場合も考えられる。

<sup>6</sup> キャリード・インタレストは、組合利益の分配であり、役務提供の対価として支払われる報酬（fee）とは異なることに留意が必要である。

るといった内容<sup>7</sup>が盛り込まれている場合が多い<sup>8</sup>。このような利益の分配や配分に係る事項（当該分配の割合を含む。）が、多くの組合契約に盛り込まれていることは、一般的な商慣行であることを間接的に裏付けることになると考えられる。

○ ファンドマネージャーが投資組合事業に貢献していること

経済的合理性を有するためには、ファンドマネージャーが投資組合事業に貢献していることが必要である。キャリード・インタレストは、投資組合事業への貢献度合に鑑みファンドマネージャーが組合員として受け取る利益の分配であることから、ファンドマネージャーが投資組合事業に貢献しているかどうか重視される。例えば、ファンドマネージャーが投資組合事業の投資意思決定に重要な影響を及ぼす権限<sup>9</sup>を有し、組合事業に係る利益を生じさせるために実際にその権限を行使している場合には、投資組合事業に貢献していると考えられる。

【用語の定義】

<p><b>組合契約</b></p>	<p>所得税法施行令第 281 条第 5 項又は法人税法施行令第 178 条第 5 項に規定する次の契約</p> <p>① 民法第 667 条第 1 項に規定する組合契約</p> <p>② 投資事業有限責任組合契約に関する法律第 3 条第 1 項に規定する投資事業有限責任組合契約</p> <p>③ 有限責任事業組合契約に関する法律第 3 条第 1 項に規定する有限責任事業組合契約</p> <p>④ 外国における上記①～③の契約に類する契約</p>
<p><b>投資運用業</b></p>	<p>次に掲げる運用業</p> <p>① 金融商品取引法第 34 条に規定する金融商品取引業者等の同法第 28 条第 4 項に規定する投資運用業</p> <p>② 金融商品取引法第 63 条第 5 項に規定する特例業務届出者の同条第 2 項に規定する適格機関投資家等特例業務</p>

<sup>7</sup> ハードルレートまでは優先的にファンドマネージャー以外の組合員に分配した後、まずはハードルレートに相当する額までをファンドマネージャーに分配し（いわゆるキャッチアップ）、キャッチアップ後の利益の 2 割をファンドマネージャーに、残り 8 割をファンドマネージャー以外の組合員に分配するケースも多い。

<sup>8</sup> 平成 30 年 3 月経済産業省「投資事業有限責任組合契約（例）及びその解説」52 頁以下参照。なお、キャリード・インタレストの分配については、金融庁において複数の専門家（弁護士・公認会計士・税理士等）にヒアリングを行ったところ、ハードルレートを超えた利益の 2 割をファンドマネージャーが受け取り、残り 8 割をファンドマネージャー以外の組合員が受け取るというケースが一般的な商慣行として多くの海外のファンド契約で採用されているという意見であった。

<sup>9</sup> 例えば、租税特別措置法施行令第 26 条の 30 第 1 項に規定する行為をし得る権限は、投資組合事業の投資意思決定に重要な影響を及ぼす権限の一つといえる。

	③ 金融商品取引法第 63 条の 9 第 4 項に規定する海外投資家等特例業務届出者の同法第 63 条の 8 第 1 項に規定する海外投資家等特例業務
特殊関係者	原則として、組合員の親族など組合員と所得税法施行令第 275 条各号又は法人税法施行令第 4 条第 1 項各号に規定する特殊の関係のある個人若しくは同条第 2 項各号に規定する特殊の関係のある法人

### Ⅲ 具体的事例

上記Ⅱの基本的考え方を基にした具体的な事例は、以下の通り。

#### 【留意事項】

1. 組合契約とその運用上の実態は、常に一致しているものとする。
2. 前提とされた事実関係が異なれば、取扱いも異なりうる。

#### (事実関係)

##### Zファンドの概要

Zファンドは、全世界の金融資本市場への投資を目的として、日本の投資運用会社A社（金融商品取引法に基づく投資運用業の登録済み）によって組成されたリミテッド・パートナーシップ（LPS）である。A社は、ZファンドのGPとして、Zファンドの業務執行を行っており、A社の役職員BがファンドマネージャーとしてZファンドにおける投資先の決定及び投資の実行の実質的な決定権限を有している。Zファンドには、国内外の多数の投資家が単に資金のみを提供し、組合の業務執行に関して権限を有さない者が一般LPとして参加しているほか、A社の役職員BがZファンドのファンドマネージャーとして業務執行に関する権限を有する特別リミテッド・パートナー（以下「特別LP」）として参加している。Zファンドは本通達の任意組合等に該当する。

GP（A社）、特別LP（A社の役職員B）、一般LPは、Zファンドに対して、それぞれ5%、5%、90%を金銭により出資している。

##### 組合契約の内容

Zファンドに係る組合契約において、組合利益の分配の条項を以下のとおり定める。

- ・ ハードルレートを8%と設定し、組合利益がハードルレートに達するまでは、出資割合に応じて組合利益を分配する。
- ・ ハードルレートを超えた利益につき、ファンドマネージャーの貢献度合いに鑑み、2割を特別LPに、残り8割を特別LP以外の組合員に分配する。
- ・ キャリード・インタレストに関する規定に関しては、ファンドマネージャーとその特殊関係者のみで決定・変更することはできない。

##### その他：

- ・ 組合契約は、一般LP、A社及び役職員Bの組合員全員の合意のもとに締結されている。
- ・ 一般LPに、役職員Bの特殊関係者に該当する者はいない。
- ・ A社の役職員Bは、特別LPとしてZファンドから組合利益の分配を受けるほか、A社の役職員としてA社から雇用契約に基づく給与を受ける。

上記の事実関係を総合的に勘案すれば、A社の役職員Bが受ける組合利益の分配は、組合契約で定められた分配割合に応じた構成員課税の対象になると認められる。

1. 任意組合等に係る「組合契約」について

- Zファンドは、本通達の任意組合等に該当する。  
また、A社は、Zファンドにおける投資運用を行うため、金融商品取引法に基づく投資運用業の登録を行っており、金融商品取引法上の善管注意義務・忠実義務の規制に服する。
- 役職員Bは、金銭をZファンドに対する出資の目的としており、Zファンドの組合員として参加している。

2. 「利益の分配」について

- 組合利益の分配の条項でキャリド・インタレスト（ハードルレートを超えた利益のうち2割を特別LPに分配）を規定していることから、組合契約上、ファンドマネージャーが受け取るキャリド・インタレストは、役務提供の対価ではなく、組合利益の分配である。

3. 「経済的合理性」について

- Zファンドの組合契約の条件交渉には、役職員Bとの間で特殊関係でない多数の一般LPが参加しており、役職員Bと利害が対立する複数の者との間で交渉された結果として、出資割合を超えた特別LPに対する利益の分配を認めている。  
また、キャリド・インタレストに関する規定の決定・変更の際には、一般LPを含む組合員の合意が必要であり、ファンマネージャーとその特殊関係者のみでその条件が決定・変更されることはない。  
このため、その分配割合が恣意的とは言えない。
- ハードルレートを超えた利益につき、特別LPに2割、残り8割を特別LP以外の組合員に分配することは、一般的なキャリド・インタレストの条件であると認められている（脚注8参照）。
- 役職員Bは、Zファンドにおける投資先の決定及び投資の実行の決定権限を有し、それを行行使していることから、組合事業に貢献しているといえる。

以上より、A社の役職員Bが受ける組合利益の分配は、本通達における構成員課税の対象として、契約で定められた分配割合に従った分配額が、役職員Bを含む各組合員に帰属する利益の額になるものと考えられる。

（注） 特別LPである役職員Bは、A社の役職員としてA社から給与を受けるが、これはA社と役職員Bとの雇用契約に基づくものであり、組合契約に基づく分配とは異なる課税関係となる。

課 個 2 - 7  
課 資 4 - 1  
令和3年3月31日

金融庁 総合政策局長  
中島 淳一 殿

国税庁 課税部長  
重藤 哲郎  
(官印省略)

キャリード・インタレストを受け取る場合の  
所得税基本通達36・37共-19の適用について  
(令和3年3月30日付照会に対する回答)

標題のことについては、貴見のとおりで差し支えありません。